

Seminário Grid[®] de Liderança

Vivencie o Poder de Mudar

Seminário Público: 17 a 21 de OUTUBRO/2011 - Local: Ribeirão Office Tower (RibeirãoShopping) - Ribeirão Preto-Sp

Investimento: R\$ 5.100,00 por participante (material, almoços e coffee breaks inclusos)

Inscrições até 22 de Setembro - Número limitado de vagas

IRH Consultores (Associado Grid International para o Brasil) ■ tel. (16) 39113451 ■ web: www.irhgrid.com.br ■ e-mail: irhconsultores@irhgrid.com.br

O Que é o Seminário Grid[®] de Liderança?

O Seminário Grid de Liderança é um programa de imersão de 4 dias e 1/2, cujo objetivo é aumentar sua eficácia em liderança. Baseado na Teoria Grid, desenvolvida pelos Drs. Robert Blake e Jane S. Mouton, o seminário é a ferramenta clássica para atingir a excelência gerencial. IRH Consultores, associado exclusivo para o Brasil, oferece este seminário nas formas pública e “in company”, com a mesma qualidade com a qual é também realizado em mais de 40 países, em 17 diferentes idiomas.

O Seminário coloca os participantes no comando. O seminário é estruturado em torno de uma série de atividades em grupos de 5 a 7 membros, os quais completam um número de tarefas mensuráveis. Um elemento chave do aprendizado é alcançado através da subsequente análise em equipe (crítica) da dinâmica humana existente dentro da equipe. Os participantes passam 90 por cento do tempo em atividades que fornecem oportunidades para aprender com experiências diretas e receber feedback pessoal baseado nos comportamentos observados. Este processo de desenvolvimento e revisão permanentes permite aos participantes aperfeiçoarem seu estilo de gerenciamento e liderança rumo à excelência.

O comportamento individual e da equipe são examinados sob a perspectiva de sete habilidades de relacionamento: **Crítica, Investigação, Tomada de Decisão, Iniciativa, Posicionamento, Resolução de Conflitos e Readaptabilidade.**

Quem Pode se Beneficiar?

Qualquer pessoa com responsabilidades de direção ou gerenciamento se beneficiará com o Seminário Grid de Liderança. Executivos e gerentes de todos os níveis, em todo o mundo, tem atribuído alta relevância ao Seminário, independente de sua experiência, nível de gerência ou ramo de atividade.

Objetivos do Seminário

Os objetivos específicos de aprendizagem são:

Aprofundar a Consciência Pessoal

- Utilizar o modelo Grid para definir comportamentos adequados e inadequados.
- Desenvolver uma compreensão objetiva de como seu comportamento impacta as outras pessoas.
- Gerar comprometimento pessoal baseado em consenso genuíno.

- Usar a crítica para inspirar envolvimento, criatividade e comprometimento em alcançar a sinergia.

Implementar a Mudança

- Superar a dúvida e o medo da mudança.
- Definir uma estratégia de mudança pessoal.
- Criar normas que motivem e inspirem excelência.
- Usar a crítica para alcançar avaliação e aprimoramento contínuos.

Gerenciar o Conflito

- Abordar o conflito como uma fonte positiva de energia produtiva.
- Usar a franqueza para fortalecer a resolução sadia dos conflitos.
- Mudar o foco da resolução de conflitos de *quem está certo* para *o que é certo*.
- Usar a crítica para construir relacionamentos adequados baseados na confiança e respeito mútuos.

Criar uma Visão

- Construir uma base de valores para apoiar a visão.
- Usar a visão para fortalecer o comprometimento pessoal e da equipe.
- Alinhar a visão pessoal com as visões da equipe e da organização.
- Usar a crítica para manter uma visão clara e significativa.

Esperar Resultados do Seminário Grid de Liderança

- Identifique seu estilo de liderança e seus efeitos sobre os outros.
- Adquirir habilidades para maximizar seus pontos fortes de liderança e alcançar seu potencial.
- Aumente a cooperação dentro e fora da sua equipe.
- Enriqueça a cultura de sua organização para encorajar a produtividade, criatividade e participação.
- Lidere o esforço de mudança em sua organização.

Qual é a Duração do Seminário?

Os seminários tem a duração de 4 dias e 1/2, antecedidos por um Trabalho Preparatório Individual. Os participantes recebem o material com trinta dias de antecedência.

Horário típico: 4 primeiros dias - das 8:00 às 19:30h ; 5º dia - 8:00 às 12:00h.

Grid The Power to Change.[®] O Poder de Mudar