

Construindo Equipes Espetaculares

Explorando o Potencial Individual para Fortalecer o Poder da Equipe

IRH CONSULTORES - Associado exclusivo da Grid International, Inc. (www.gridinternational.com) para o Brasil - tel. (16) 39113451, e-mail: irhconsultores@irhgrid.com.br
www.irhgrid.com.br

O que é Construindo Equipes Espetaculares?

A Organização que compreende o potencial e o poder das relações sólidas nas equipes e implementa ações para criar as condições em que elas afloram está se proporcionando uma vantagem competitiva sem paralelo. O seminário "Construindo Equipes Espetaculares" proporciona uma inigualável experiência para explorar os relacionamentos da equipe e compartilhar a compreensão das mais sólidas práticas de trabalho de equipe no dia-a-dia. Uma base de relações sólidas capacita a equipe para alcançar sinergia através da delegação responsável, para explorar ao máximo os mais importantes recursos e, assim, alcançar resultados realmente superiores.

"Construindo Equipes Espetaculares" capacita a equipe para alcançar os mais elevados resultados possíveis. As atividades examinam as culturas ideal e real da equipe e desenvolvem estratégias para identificar e eliminar a diferença entre o real (onde a equipe se encontra agora) e o ideal (onde a equipe deseja chegar).

Os participantes exploram as estruturas e estilos de comunicação dentro da equipe para fortalecer a produtividade e o comprometimento de todos. Os comportamentos pessoais são estudados em relação à confiança e respeito mútuos, o consenso e o compromisso com a excelência. Os membros aprendem e praticam a crítica e a capacidade de ouvir para reforçar a qualidade da comunicação. Finalmente, identificam as prioridades da equipe e as estratégias para alcançá-las. Uma atividade opcional - a seleção de um projeto real - dá à equipe a oportunidade de praticar as habilidades recém adquiridas.

Quem Pode Beneficiar-se?

Qualquer equipe real de trabalho pode beneficiar-se destas atividades. Os membros não precisam completar o Seminário Grid de Liderança previamente, mas esta experiência, antes ou depois, proporciona aos participantes uma rica oportunidade para praticar as habilidades básicas para fazer o melhor uso da crítica e do feedback pessoal.

Objetivos do Seminário

Crítica: Use a Crítica para

- inspirar o envolvimento, a criatividade e o compromisso para produzir sinergia (um resultado da equipe superior ao de qualquer membro trabalhando sozinho).
- trabalhar o aperfeiçoamento contínuo e a forma de medi-lo; e
- construir relações sólidas baseadas na confiança e respeito mútuos.

Resolução de Conflitos: Identificar e aprender a usar o conflito como uma fonte produtora de energia e compreensão.

Tomada de Decisões: Criar um processo gerador de decisões rápidas e de alta qualidade, bem como um alto compromisso com as decisões tomadas.

Objetivos: Explorar a importância de ter objetivos claros, específicos e compartilhados. Aprender a utilizar os objetivos como uma disciplina natural para dirigir as ações diárias.

Planejamento: Desenvolver habilidades para planejar e ter uma metodologia macro que proporcione à equipe um foco e esforço compartilhados.

Mudanças: Compreender as dinâmicas das mudanças e como gerenciar seu processo. Criar normas de equipe que inspirem e dêem sentido de direção às mudanças, para obter resultados sinérgicos.

Papéis e Responsabilidades: Esclarecer e desenvolver uma compreensão compartilhada das responsabilidades individuais e da equipe para fortalecer a coordenação, a confiança e o apoio mútuo.

Qual é a Duração do Seminário?

As necessidades de tempo podem variar de acordo com o número de membros da equipe e a complexidade dos temas a serem tratados. O tempo estimado para uma equipe de 5-6 pessoas é de três dias. Para uma equipe de 7-10 membros podem ser necessários quatro dias e acima de 10 participantes o tempo será aumentado para cinco dias.



The Power to Change®

O Poder de Mudar